
От главного редактора

Новый научный журнал посвящен двум отраслям психологии, которые имеют разную историю, разные объекты и предметы исследования, изучают труд на разных уровнях, придерживаются разного понимания содержания и критических детерминант эффективного труда. И все же создание нового периодического издания, объединяющего организационную психологию и психологию труда, является вполне оправданным и закономерным. Появление в прошлом веке современной организации коренным образом изменило характер труда, изменило психологию человека, изменило мир, который нас окружает. В сегодняшнем мире крупные транснациональные корпорации не только определяют экономическое развитие почти на всех континентах, но и оказывают значительное влияние на мировую политику, общество, культуру и науку. Поэтому изучение психологических аспектов труда сегодня неизбежно предполагает и изучение организационного контекста. Научный журнал «Организационная психология и психология труда» учрежден Институтом психологии РАН с целью распространения результатов фундаментальных и прикладных исследований, полученных в данных отраслях психологии и смежных с ней областях. Создание электронного журнала «Организационная психология и психология труда» именно при Институте психологии РАН имеет серьезные основания: уже почти полвека в Институте ведутся исследования по фундаментальным и прикладным проблемам психологии труда, а последние двадцать лет – в области организационной психологии. Исследования ученых Института направлены на развитие методологических и теоретических вопросов, изучение психологических механизмов регуляции деятельности и функционального состояния субъекта труда, исследование закономерностей формирования личности

профессионала и его профессиональной пригодности, путей и способов психологического обеспечения работоспособности человека, изучение проблем лидерства, корпоративной культуры, трудовой мотивации и психологического стресса, разработку теории и практических решений, связанных с инженерно-психологическим совершенствованием профессиональной деятельности и межсистемного взаимодействия.

Многообразие и динамика изменений в различных сферах жизнедеятельности людей, произшедшие в последние два десятилетия, поставили перед организационной психологией и психологией труда новые задачи и проблемы. Меняются содержание и структура профессиональных деятельности, система общественного разделения труда, появляются совершенно новые и исчезают традиционные профессии, многократно ускоряются темпы обновления форм и видов труда в связи с технологическими и организационными новациями, расширяется применение проектных форм деятельности. Вполне очевидно, что перечисленные выше социальные, экономические, производственные и организационные процессы в настоящее время определяют новый характер субъекта труда, а также новые виды организационных сообществ и взаимоотношений в них.

Все эти изменения требуют глубоких и всесторонних исследований психологов и именно для консолидации этих усилий, обмена идеями и опытом, анализа, систематизации и продвижения научных достижений в сфере психологии труда и организационной психологии мы и создали новое электронное издание.

В своих публикациях журнал намерен выдерживать высокие стандарты научных исследований и их оформления, заложенные, такими известными учеными, как К.А. Абульханова, Л.И. Анцыферова, В.А. Бодров, Б.Ф. Ломов, К.К. Платонов, С.К. Рошин, Е.В. Шорохова и др., которые создавали научную репутацию Институту психологии РАН. Журнал

адресован профессиональному сообществу психологов и специалистов в области управления персоналом, а также аспирантам и студентам. Периодичность журнала: 4 выпуска в год.

Журнал является сетевым изданием и в печатной форме не распространяется. Публикации являются бесплатными для авторов, доступ к полным текстам статей для читателей также являются бесплатным и свободным посредством сети Интернет, полные тексты статей доступны как для чтения, так и распечатки. Воспроизведение материалов журнала в любых видах изданий возможно только с разрешения редакции. Опубликованные в журнале материалы разрешается использовать только в личных некоммерческих целях. При цитировании материалов журнала обязательна ссылка на первоисточник с указанием сетевого адреса журнала <http://work.org-psychology.ru>.

Журнал осуществляет рецензирование всех рукописей, рецензентами выступают ведущие специалисты, признанные эксперты в данной области. В связи с этим статья, представленная автором, должна соответствовать требованиям ВАК к научным публикациям в периодическом издании и требованиям к рецензируемым научным изданиям для включения в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук.

Специализация по действующей номенклатуре специальностей научных работников соответствует специальности 19.00.03 – "Психология труда, инженерная психология, эргономика".

Разумеется, для рассмотрения будут приниматься статьи и по другим темам, если они соответствуют проблематике организационной психологии и психологии труда и удовлетворяют требованиям научности, актуальности и новизны.

В целом в первом номере журнала представлен широкий спектр статей по проблемам организационной психологии и психологии труда, который свидетельствует как о возрастающем интересе к данной проблематике, так и о необходимости междисциплинарной интеграции исследователей, которая неизбежно требуется для всестороннего изучения организационной среды, субъекта труда и профессиональной деятельности.

Бывалые путешественники правы, говоря, что самый дальний маршрут начинается с первого шага. Уверен, что первый номер нашего журнала станет первым шагом бесконечного научного путешествия к новым знаниям, теориям, прикладным методам и фактам. В добный путь!

А. Н. Занковский,
главный редактор